



**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 467 DEL 19/06/2023**

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181 e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria, n. 4 del 5.1.2023.

**OGGETTO:** Reclutamento di n. 3 (tre) Dirigenti Medici a tempo indeterminato per la U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale – **Approvazione bando di mobilità.**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.ra Gigliana Curcio

Il Direttore  
U.O.C. Gestione e Sviluppo  
Risorse Umane e Formazione  
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023 e autorizzato con D.C.A. n. 165/2022.

Il Responsabile del Procedimento  
Gigliana Curcio

Visto

Il Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
Dott. Francesco Araniti

**FAVOREVOLE**  
Direttore Amministrativo Aziendale F.F.  
(Dr. Francesco Araniti)

**FAVOREVOLE**  
Direttore Sanitario Aziendale F.F.  
(Dr. Salvatore Maria Costarella)

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANEE  
FORMAZIONE**

**Visto:**

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: *"Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5."*, con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: *"Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti"*;
- Il D.C.A. n. 87/2015 dall'oggetto: *«Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende Ospedaliere "HUB"»*;
- Il D.C.A. n. 54/2016 dall'oggetto: *"Autorizzazione al reclutamento di personale a tempo indeterminato di personale nelle Aziende del SSR"*;
- Il D.C.A. n. 111 del 10/08/2017 dall'oggetto: *«<<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>»*;
- Il D.C.A. n. 113/2017 *"Definizione del fabbisogno di personale sanitario, amministrativo, professionale e tecnico necessario nelle Aziende del SSR - autorizzazione assunzioni"*
- Il D.C.A. n. 4 del 04/01/2018 dall'oggetto: *«<<DCA nr.111 del 10/08/2017 – Applicazione legge n.161/2014 ulteriori necessità assunzionali >>»*;
- Il D.C.A. n. 32/2018 dall'oggetto: *«<<DCA n. 113 del 11/08/2017 – integrazione>>»*;
- Il D.C.A. n. 55 del 13/02/2018 dall'oggetto: *«<<Articolo n.1, comma 543, L28 dicembre 2015, n.208 e s.m.i. – fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza effettuata ai sensi del DM n.70/2015>>»*;
- Il D.C.A. n. 154 del 25/07/2018 dall'oggetto: *"Autorizzazioni assunzioni personale aziende SSR"*;
- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: *"Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art.1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria"*, che autorizza nuove assunzioni rispetto alle precedenti già disposte con i pregressi DD.CC.AA., di cui è sintesi;
- Il D.C.A. n. 114 del 02/09/2020, dall'oggetto: *«<<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>»*
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 *"Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*;

**Richiamato:**

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421"*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *"Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: *«<<Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni >>»*;
- Il Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141 – Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e

trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2 comma 3 della legge 4 marzo 2009 n. 15;

- Il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini*” convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012 n. 135;
- Il D.L. 13 settembre 2012, n. 158, recante “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute*”, come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n. 189;
- Il D.L. 31 agosto 2013, n. 101 “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*” convertito in legge, con modificazioni, dall’ art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125;
- Il decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 82 del 25/06/2016 dall’Oggetto: <<*Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera “Bianchi-Melacrino-Morelli” di Reggio Calabria*>> con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale, in vigore dall’ 01/08/2016, nel cui ambito sono stati individuati, tra l’altro, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75: “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- Il Patto per la salute 2019-2021, di cui alla Conferenza Stato – Regioni del 18 dicembre 2019;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell’Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del S.S.N. periodo 2016/2018;

#### **Dato atto:**

- Che con nota prot. n. 10052 del 13.3.2023 e con autorizzazione del Direttore Sanitario Aziendale f.f. prot. n. 20672 del 29.5.2023 si è dato corso, ai sensi e per gli effetti dell’art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, per il reclutamento di n. 3 Dirigenti Medici per la U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale;
- Che con D.C.A. n. 165/2022 è stato autorizzato il reclutamento di n. 3 Dirigenti Medici, al fine di potenziare, la carenza di personale presso la U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale;
- Che si rende opportuno programmare l’assunzione di una nuova unità medica presso l’ U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale per sopperire alle esigenze di carenza di personale a far valere con la programmazione del fabbisogno 2022-2024;
- Che con nota prot. n. 14366 del 6/6/2023 si è proceduto a comunicare la nuova procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 alla Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico;
- Che si ritiene, inoltre, necessario procedere alla Mobilità anche ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001;
- Che in ossequio al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”, si possa procedere, “*Prima dell’attivazione delle procedure di reclutamento ordinario è necessario l’esperienza delle procedure di mobilità ex art.30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.*”;
- Che in ossequio al prefato DCA n. 2/2015 di cui al punto 4 – n.4.1 si possa procedere ad applicare il punto “e.” e, precisamente, “*Prima dell’attivazione delle procedure di reclutamento ordinario è necessario l’esperienza delle procedure di mobilità ex art.30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.*”.<<*le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area*

*funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.>>;*

- Che alla fattispecie de qua si attaglia l'attivazione del DCA n.2/2015 punto quattro uno lettera e) previa procedura di mobilità da esperire ai sensi e per gli effetti dell'art.30 d.lgs 165/2001 di cui al comma uno *"fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali"*;

#### **Considerato:**

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che il Grande Ospedale Metropolitano è l'unico HUB della Città Metropolitana di Reggio Calabria ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;

#### **Vista:**

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto: *"Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 413 del 4/5/2016 dall'oggetto: *"Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 4/5/2016 dall'oggetto: *"Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della D.G.R. n. 578/2012"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 689 del 5/10/2016 dall'oggetto: *"Deliberazioni n. 413 e n. 414 del 4 maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art.13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: *"Rideterminazione posti letto"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 60 del 14/02/2018 dall'oggetto: *"Presa atto D.C.A. n. 55/2018"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: *"Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica"*;
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: *"Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11"*;
- La delibera del Direttore Sanitario Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 538 del 04/10/2019 dall'oggetto: *"Presa atto D.C.A. n. 135/2019"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: *"Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto: *"<<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 09/09/2020 dall'oggetto: *"Presa atto DCA n. 114 del 02/09/2020"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 71 del 31/01/2022 dall'oggetto: *"Piano della Performance 2022/2024"*;

**Dare Atto:**

- Che il comma 2-bis. Art.30, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. prevede: << l'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio >>, e, pertanto, si procederà all'attuazione della prefata norma qualora sia presente in Azienda personale avente diritto;
- Che si procederà alla mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 c.1, delle varie unità di personale autorizzate per ricoprire i posti in organico vacanti sopra evidenziati, predisponendo i relativi bandi da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni trenta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nei cui avvisi saranno indicati i posti che si intenderanno ricoprire i requisiti e le competenze professionali;

**Richiamate:**

- la delibera n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto "Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art. 14 legge 161/2014";
- la delibera del Direttore Generale n. 414 del 4/5/2016 dall'oggetto "Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della D.G.R. n. 578/2012" come integrata dalla delibera del Commissario Straordinario n. 185 del 24.4.2020;
- la delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "Rideterminazione posti letto";
- la delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica";
- la delibera del Commissario n. 206 del 2/4/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- la delibera del Commissario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022";
- la delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 5/5/2020, dall'oggetto: "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 9/9/2020 con la quale si è preso atto del DCA n. 114 del 02/09/2020;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 71 del 31/01/2022 dall'oggetto:<<Piano della Performance 2022/2024>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 349 del 19/05/2022, dall'oggetto:<<Presa atto D.C.A. n. 57 del 17.05.2022 di nomina del commissario straordinario del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 350 del 23/05/2022, dall'oggetto:<<Conferma conferimento delle deleghe di funzione>>;
- la delibera del commissario straordinario n. 615 del 30/09/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 e presa atto DCA n.113 del 06/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n.615 del 30/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3.11.22. dall'oggetto:<< Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022>>;

**Visti inoltre:**

- il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall'oggetto: <<Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni nelle Aziende del S.S.R. per l'anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022>>;

- la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13.12.2022 dall'oggetto: "presa atto del D.C.A. n. 165/2022", con la quale si dà avvio all'esecuzione delle attività previste dallo stesso D.C.A per i procedimenti assunzionali dando atto che la delibera n. 704/2022 "fa salvi gli iter procedurali di reclutamento già avviati per le autorizzazioni all'assunzione di personale già concesse dalla Struttura Commissariale per il piano di rientro e dalla Direzione Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociosanitari della Regione Calabria, e confermate con l'attuale piano";

**Ravvisata:**

- La necessità di avviare l'organizzazione del personale delle varie strutture ospedaliere per la gestione operativa di tutte le attività assistenziali di supporto all'Azienda Ospedaliera, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- L'opportunità di provvedere alla individuazione del personale da attribuire alle strutture, allo scopo di integrare l'organizzazione e il processo di gestione operativa dal momento che gli obiettivi di attivazione dei posti autorizzati incidono sull'organizzazione aziendale e sulle attività assistenziali per il mantenimento dei LEA;

**Valutati:**

- Gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria;

**Precisato:**

- che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023 e autorizzato con D.C.A. n. 165/2022.

**Propone** al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

**Visti** i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.

## **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**1) Procedere:**

- Al reclutamento del personale autorizzato mediante la procedura di mobilità, di cui all'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la seguente figura professionale: Dirigente Medico – Disciplina: Medicina Trasfusionale – n. 3 (tre) posti presso U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale;

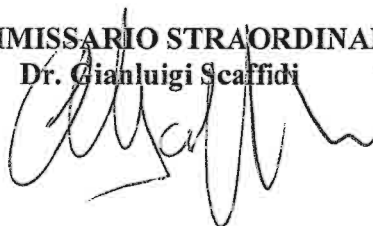
**2) Approvare:**

- L'allegato bando di mobilità per il reclutamento finalizzato all'assunzione di n. 3 (tre) posti per la U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale;

- 3) **Autorizzare:**
- La pubblicazione dell'avviso di mobilità di cui al sub. 2) sul sito internet aziendale per n. 30 giorni, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- 4) **Riservarsi:**
- Di nominare una commissione di valutazione ad hoc per la prefata procedura di mobilità;
- 5) **Assumere:**
- A tempo indeterminato, a conclusione della predetta procedura, il candidato che eventualmente consegnerà l'idoneità alla procedura di mobilità;
- 6) **Assegnare:**
- Alla U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale del Grande Ospedale Metropolitano il candidato/a che dovesse risultare idoneo/a alla procedura di mobilità di cui al c.1 e al c.2-bis dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001;
- 7) **Precisare:**
- Che, qualora la procedura di mobilità si dovesse concludere senza esito positivo si procederà, giusta disposizione di cui all'art.35 del Dlgs. n. 165/2001 e seguenti, alla fase di reclutamento del personale con la procedura concorsuale;
  - Che con il dirigente assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
  - Che al dirigente assunto saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e lo stesso sarà sottoposto alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 165/01 e n. 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;
  - che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferrirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023 e autorizzato con D.C.A. n. 165/2022;
  - Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questo G.O.M.;
- 8) **Notificare** il presente provvedimento alla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro ed al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio - Sanitari della Regione Calabria;
- 9) **Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

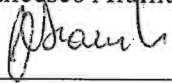
**Dr. Gianluigi Scaffidi**



## RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 126 del 19 GIU. 2023 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 19 GIU. 2023

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.  
(Dr. Francesco Arafiti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute e Servizi Socio - Sanitari

Il \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVA IL \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ /2023

\_\_\_\_\_